

POLITICA AZIENDALE DI GRUPPO PER LA PARITÀ DI GENERE

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a valorizzare e a tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro mediante l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini differenti, impegnandosi a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere sia al proprio interno, sia verso gli stakeholders.

Calzaturificio Play Sport Srl garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, a prescindere dal Paese di Origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica o stile personale.

A tale scopo, Calzaturificio Play Sport Srl ha impostato un modello gestionale con il fine di garantire alle parti interessate il mantenimento nel tempo degli standard raggiunti attraverso il monitoraggio continuo di indicatori specifici.

La presente Politica Aziendale di Gruppo di parità di genere, diversità e inclusione è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di riesame sulla base di accadimenti, cambiamenti e risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Per dare effettività all'impegno assunto, Calzaturificio Play Sport Srl fa propri i seguenti principi:

- riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e, come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche o altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la diversità ed inclusione: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti di Calzaturificio Play Sport Srl e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna, inoltre, ad implementare le procedure specifiche già esistenti o eventualmente ad adottarne di nuove al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

- PROCESSO DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background, abilità e competenze, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione.

Allo stesso tempo, Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e *bias* cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

- FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e la capacità di comunicare in maniera inclusiva. Infine, Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne sia uomini.

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a garantire l'equità salariale nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti sia dalla presente Politica sia dal Codice Etico.

- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a migliorare il work-life balance dei propri dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con modi e tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

Calzaturificio Play Sport Srl valorizza e promuove la genitorialità tramite azioni reali, essendo uno dei fondamenti del benessere aziendale. Si impegna a promuovere una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

- ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea con i valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing, attraverso percorsi dedicati alla sensibilizzazione che creino consapevolezza nelle persone e che le guidino nei comportamenti quotidiani.

A tale scopo Calzaturificio Play Sport Srl si è dotata di un'apposita politica di tolleranza zero delle molestie sul luogo di lavoro che va ad integrare e a completare la presente Politica aziendale.

- COMUNICAZIONE AZIENDALE

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a valorizzare la propria comunicazione in maniera inclusiva al fine di mantenere un focus sulla valorizzazione della diversità, supportare l'empowerment femminile a comunicare in modo trasparente la propria volontà di perseguire la parità di genere.

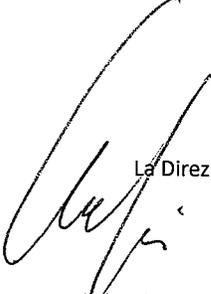
- MISURAZIONE DEI KPI

Calzaturificio Play Sport Srl adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. Tale sistema viene aggiornato e revisionato periodicamente dal Comitato Guida.

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a sensibilizzare le aziende controllate sulle tematiche relative alla Parità di Genere tramite la diffusione della presente Politica.

La presente Politica per la Parità di Genere è, inoltre, condivisa con la controllante.

Altivole, 2/11/23

x 
La Direzione
Il Comitato Guida

POLITICA AZIENDALE DI TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DI DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie, discriminazioni e ritorsioni ed improntato sull'inclusività e alla valorizzazione e alla tutela delle diversità.

Calzaturificio Play Sport Srl ha adottato una politica di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di discriminazione, molestie, incluse, ma non solo, le molestie sessuali perpetrate a danno di tutti i propri componenti dell'organizzazione aziendale.

Questa policy afferma in modo netto che nessuna forma di condotta discriminatoria, ritorsiva o di molestia nei confronti di tutti i soggetti che compongono l'organizzazione aziendale di Calzaturificio Play Sport Srl sarà tollerata sia nel caso in cui le condotte provengano dall'interno sia dall'esterno.

La presente policy si applica a tutti i dipendenti, tutti i componenti della Direzione e a tutti i soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con la Società, in maniera stabile (ad es. collaboratori continuativi; fornitori strategici).

Calzaturificio Play Sport Srl si impegna a far rispettare la presente policy a tutti i livelli.

Scopo di questa policy è:

- Garantire la sicurezza e la protezione a tutti i soggetti ponendo particolare attenzione alle categorie più vulnerabili, in linea con quanto stabilito dalla Politica per la Parità di Genere ed il Codice Etico di Calzaturificio Play Sport Srl e dalla legislazione nazionale e comunitaria vigente;
- Garantire buone pratiche;
- Aumentare la consapevolezza tra il personale, i dirigenti e tutti i soggetti terzi con cui Calzaturificio Play Sport Srl intrattiene rapporti in modo che chiunque sia consapevole delle problematiche e delle conseguenze legate alle condotte discriminatorie e alle molestie;
- Ridurre al minimo i rischi al fine di prevenire possibili danni e/o molestie;
- Garantire un intervento efficace in risposta a qualsiasi segnalazione di discriminazione e/o molestia sostenendo e proteggendo la vittima;
- Fornire opportunità di sviluppo/formazione e sensibilizzazione adeguata a tutti i soggetti coinvolti su queste specifiche tematiche.

Qualsiasi soggetto interno a Calzaturificio Play Sport Srl che assuma comportamenti discriminatori o che si renda artefice di molestie potrà essere soggetto anche a pesanti azioni di carattere sanzionatorio.

Qualsiasi violazione della presente policy da parte di soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con la Società, in maniera stabile, può portare alla risoluzione di eventuali contratti in essere.

Se giustificato, e in base alla gravità del comportamento, l'autore della condotta criminale sarà denunciato alla polizia o ad altre autorità competenti.

Definizioni

Ai sensi della presente policy si intendono:

- **Comportamento discriminatorio**: L'atto di discriminazione consiste nel trattamento o considerazione delle persone in modo diverso, negativo o avverso a causa di uno o più dei seguenti motivi: razza, colore, discendenza, luogo di origine, credo politico, religione, età, sesso, orientamento sessuale, stato civile, disabilità fisica o mentale, condanna penale scontata o qualsiasi altro status legalmente protetto;
- **Molestie personali**: La molestia personale comprende qualsiasi condotta discutibile o commento perpetrato, su base singola o con continuità, che sminuisce o causa umiliazione personale o imbarazzo al destinatario. Può o non può essere collegato a un comportamento discriminatorio;
- **Molestie sessuali**: La molestia sessuale si riferisce a qualsiasi condotta, commento, gesto o contatto di natura sessuale, verificatasi in un'unica situazione o in una serie di episodi, che potrebbe ragionevolmente e presumibilmente causare offesa o umiliazione o, ancora, che potrebbe ragionevolmente essere percepita come molestia sui luoghi di lavoro in quanto connessa ad un'opportunità di formazione o promozione, o all'assegnazione di un contratto o altro beneficio professionale. Esempi, in via non esaustiva, di comportamento che possono costituire molestie sessuali includono:
 - palpeggiamenti indesiderati e inopportuni;
 - violenza sessuale;
 - domande o commenti sulla vita sessuale di una persona;
 - telefonate, messaggi o conversazioni con sfondo sessuale;
 - insulti o battute basate sul genere che causano imbarazzo o umiliazione;
 - richieste implicite o esplicite di prestazioni sessuali offensive o non gradite;
 - apprezzamenti verbali sul corpo oppure commenti su sessualità o orientamento sessuale ritenuti offensivi.
- **Bullismo**: Il bullismo consiste in un comportamento perpetrato che mira ad attaccare e sminuire una persona sottoponendo il destinatario a critiche ingiustificate e umiliazione (soprattutto di fronte agli altri) o, ancora, ignorando, annullando, isolandolo ed escludendolo. Se proviene da un superiore, il bullismo può includere atti in cui si induce il destinatario del comportamento illecito a fallire nel suo operato con scadenze e obiettivi irrealistici, negando informazioni e risorse necessarie, sovraccaricando il destinatario o, al contrario, depauperandolo di mansioni o responsabilità;
- **Abuso di autorità**: L'abuso di autorità si riferisce ad un individuo che usa impropriamente il potere e l'autorità concessagli minando le prestazioni di lavoro e la carriera di una persona sottoposta. L'esercizio dell'autorità compiuto in modo illegittimo nell'ambito lavorativo deve essere riconosciuto come inappropriato. Esempi di abuso di autorità includono atti o abusi di potere, intimidazioni, minacce, ricatti o coercizioni.

Segnalazioni

Chiunque venga a conoscenza di un reato commesso o di un comportamento contrario a questa policy è tenuto a segnalarlo.

Non si reputa necessario da chi fa rapporto sia stata personalmente colpita dal comportamento o dal crimine denunciato, ma è sufficiente aver assistito direttamente o indirettamente all'illecito.

Per la gestione della segnalazione e alle tutele offerte al segnalante si rimanda interamente a quanto riportato all'interno dell'apposita Istruzione Operativa "IO CDL_Cassetta delle segnalazioni".

Altivole, 02/11/2023


La Direzione
Il Comitato Guida